

**АНАЛИЗ ГИГИЕНИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ И НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ УЧЁТА ПРИ  
СОЗДАНИИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИОННОГО ТРУДА НА УГОЛЬНОЙ ШАХТЕ**

Обґрунтовано застосування гігієнічних чинників в шахтній атмосфері при створенні системи мотивації праці на підприємстві.

Обосновано применение гигиенических факторов в шахтной атмосфере при создании системы мотивации труда на предприятии.

Application of hygienical factors in a mine atmosphere during the creation of the motivational system of labour on an enterprise is grounded.

**Список литературы**

1. Пономаренко А.П. Теории мотивации и обоснование структуры потребностей начальников добычных участков угольных шахт// Прометей. Регіональний збірник наукових праць з економіки. – Донецьк: ІЕПД і ДЕГІ, 2007. – Випуск 2 (23). – С. 275-278.
2. Гибсон Дж Л., Иванцевич Д.М., Донелли Д.Х. – мл. Организации: поведение, структура, процессы: Пер. с англ. – 8-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 662 с.
3. Нирмайер Р., Зайферт М. Мотивация: Пер. с нем. – 2-е изд., испр. – М.: Омега – Л, 2006. – 127 с.
4. Херцберг Ф., Моснер Б., Снидерман Блох Б. Мотивация к работе: Пер. с англ. – М.: Вершина, 2007. – 240 с.
5. Пономаренко О.П. Визначення рейтингу чинників мотивації праці за допомогою модифікованої матриці // Механізм регулювання економіки. Міжнародний науковий журнал. – Суми, 2007, №1 (29). – С. 171-181.
6. Пономаренко О.П. Рейтинг потреб начальников добычных дільниць вугільних шахт //Схід. Аналітично-інформаційний журнал. – Донецьк, 2008, №3 (87). – С. 42-46.